

Der Landesjugendring Rheinland-Pfalz e.V. sucht zum 01.09.2020

eine Geschäftsführerin / einen Geschäftsführer (m/w/d)

für die Nachfolge der langjährigen Vorgängerin, die ihren Ruhestand antritt.

Die Aufgaben bestehen in der gesamtverantwortlichen Leitung der Geschäftsstelle des Landesjugendringes, in der Zuständigkeit für alle administrativen und haushalterischen Aufgaben sowie - in Abstimmung mit dem Vorstand – in der fachlichen und politischen Vertretung der Jugendverbandsarbeit in Rheinland-Pfalz.

Zu den Aufgaben gehören insbesondere:

- die verantwortliche Steuerung der organisatorischen und finanztechnischen Abläufe sowie Fach- und Dienstaufsicht über das Personal der Geschäftsstelle
- Akquise und Bewirtschaftung von öffentlichen Mitteln sowie von Drittmitteln
- Bearbeitung jugendpolitischer Grundsatzfragen sowie Erarbeitung jugendpolitischer Stellungnahmen
- Vertretung der Positionen und Interessen des Landesjugendringes und seiner Mitgliedsverbände gegenüber Öffentlichkeit, Politik und Verwaltung.
- Fachliche Beratung und Unterstützung der Mitgliedsverbände in rechtlichen und jugendpolitischen Fragen
- Zusammenarbeit mit Fachorganisationen und Einrichtungen der Jugendarbeit und Jugendhilfe sowie Wahrnehmung von Außenvertretungen in landes- und bundesweiten Gremien
- Entwicklung von Strategien in aktuellen jugendpolitischen Handlungsfeldern sowie die Erstellung von Bedarfsanalysen und deren Bewertung
- Vorbereitende Zuarbeit für die Beschlussgremien des Landesjugendringes sowie fachliche Beratung und Betreuung von Gremien und Arbeitsgruppen des Landesjugendringes, insbesondere des Vorstandes
- Konzeptionierung und Durchführung von Projekten und Veranstaltungen
- Koordination und inhaltliche Betreuung der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit

Wir erwarten:

- Eine abgeschlossene Hochschulausbildung – oder vergleichbare Qualifikation - in einem für die Kinder- und Jugendhilfe relevanten Bereich
- Umfassende Kenntnisse und Erfahrungen in der Jugendarbeit/Jugendverbandsarbeit, Jugendhilfe und Jugendpolitik sowie deren Strukturen und Wirkungszusammenhängen
- Erfahrungen in der jugendpolitischen Gremienarbeit
- Kenntnisse in Betriebswirtschaft sowie der Bewirtschaftung von öffentlichen Mitteln und privaten Mitteln (Bund, Land, Stiftungen etc.)
- Erfahrungen in der Leitung sozialer Organisationen – vorzugsweise im Bereich Jugendhilfe - sowie Personalführung und –entwicklung
- Fundierte Kenntnisse in den arbeitsfeldrelevanten Rechtsbereichen (Zuwendungs-, Tarif-, Jugendhilferecht)
- Sehr gute Deutschkenntnisse und Kommunikationskompetenz in Wort und Schrift
- solide EDV-Kenntnisse und Bereitschaft zur digitalen Weiterentwicklung der Arbeit des Landesjugendringes
- ein hohes Verantwortungsbewusstsein

- sicheres Auftreten, Verhandlungsgeschick, Entscheidungs- und Innovationsfreude, Planungs- und Organisationsfähigkeit
- Team- und Konfliktfähigkeit sowie Belastbarkeit,
- die Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten und mehrtägigen Dienstreisen

Wir bieten:

- eine Personalstelle mit einem Arbeitsumfang von 100 %
- Vergütung angelehnt an TV-L 13 (angestrebt) inklusive betrieblicher Altersversorgung
- ein vielseitiges und innovationsfreudiges Arbeitsfeld bei einem familienfreundlichen Arbeitgeber mit einem hochengagierten und qualifizierten Team von Mitarbeitenden
- flexible Arbeitszeitgestaltung
- die Möglichkeit, an der Profilbildung und Mitgestaltung einer landesweit anerkannten und gut vernetzten Organisation mit zu wirken
- Möglichkeiten zur Fortbildung

Der Arbeitsort ist Mainz.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungen (postalisch oder digital/PDF) senden Sie bitte bis zum 03. Januar 2020 an:

Landesjugendring Rheinland-Pfalz e.V. – zu Hd. Delia Helmerking - , Raimundstr. 2, 55118 Mainz.

bewerbung@ljr-rlp.de

Weitere Informationen erhalten Sie unter 06131- 960 202 (Delia Helmerking).