

Der Evang. Oberkirchenrat in Stuttgart sucht zum nächstmöglichen Termin **befristet für drei Jahre** eine/n

Mitarbeiter/in für die Koordinationsstelle „Prävention sexualisierter Gewalt“

mit einem Beschäftigungsumfang von 50%.

Ihre Aufgaben:

Ein umfassendes Präventions- und Schutzkonzept soll innerhalb der Landeskirche in Württemberg erarbeitet werden. Es sollen die Voraussetzungen dafür geschaffen werden, dass der Schutz von Kindern und Jugendlichen, Mitarbeitenden in Kirche und Diakonie aktiv befördert wird.

Dies beinhaltet u.a.

- Sichtung der bestehenden Präventionskonzepte in den einzelnen Bereichen innerhalb der Evang. Landeskirche in Württemberg, einschließlich des Diakonischen Werkes Württemberg und der diakonischen Träger.
- Weiterentwicklung der bestehenden Aktivitäten und Erarbeitung eines umfassenden Konzepts „Prävention von sexueller Gewalt“ in der Evang. Landeskirche in Württemberg
- Entwicklung von verbindlichen Qualitätsstandards unter Berücksichtigung von gesetzlichen und pädagogischen Entwicklungen für Landeskirche und Diakonie
- Sichtung und Erarbeitung von Fortbildungsangeboten und Schulungsmaterial für haupt- und ehrenamtlich Mitarbeitende in Kirche und Diakonie
- Öffentlichkeitsarbeit

Ihr Profil:

- Voraussetzung ist eine abgeschlossene, psychologische, soziologische, sozialpädagogische oder theologische Fach- bzw. Hochschulausbildung (Bachelor)
- Kenntnisse und Grundlagen von Präventionsarbeit
- Erfahrungen im Umgang mit kirchlichen Strukturen und Gremien, bzw. die Bereitschaft diese sich rasch anzueignen
- Erfahrungen im Projektmanagement
- Konzeptionelles Arbeiten und Organisationsfähigkeit
- Mitgliedschaft in einer Gliedkirche der Evangelischen Kirche Deutschlands

Wir bieten:

- Anstellung, Vergütung und Sozialleistungen richten sich nach der Kirchlichen Anstellungsordnung (entsprechend TVöD). Die Stelle ist in Entgeltgruppe 12 bewertet.
- flexible Arbeitszeitregelungen
- ein Total E-Quality zertifiziertes Arbeitsumfeld

Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden begrüßt.

Weitere Auskünfte erteilt Ihnen gerne Frau Ursula Kress, Beauftragte für Chancengleichheit, Telefon: 0711 2149-571, E-Mail: ursula.kress@elk-wue.de sowie Herr Werhahn, Leiter des Sachgebietes Personalmanagement und Organisationsentwicklung Telefon: 0711 21 49-578, E-Mail: dirk.werhahn@elk-wue.de.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte mit den üblichen Unterlagen bis **zum 17. Dezember 2013** an den Evangelischen Oberkirchenrat, Gänsheidestraße 4, Zentrale Personalverwaltung, 70184 Stuttgart oder per E-Mail an: zpv@elk-wue.de.

Aushang: 27. November 2013 bis 17. Dezember 2013